

RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL - SUBUNIDADE ORGÂNICA HABITAÇÃO E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS DA DIVISÃO DE SERVIÇOS OPERACIONAIS

ATA N.º 1

---- Aos vinte e oito dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no Edifício dos Paços do Município de Ponte de Sor, o Júri designado por despacho do Presidente da Câmara Municipal de Ponte de Sor, datado de 28 de janeiro de dois mil e vinte e cinco, para efetuar o recrutamento por recurso à mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de assistente operacional, no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Ponte de Sor, para exercer funções na subunidade orgânica Habitação e Equipamentos Municipais, da Divisão de Serviços Operacionais, constituído por: -----

---- Justo da Cruz Carvalho Moura, Presidente, Encarregado Geral Operacional, António Augusto Marques de Jesus, primeiro vogal efetivo, Encarregado Operacional e Carla Maria da Silva dos Anjos, segundo vogal efetivo, Coordenadora Técnica, em regime de mobilidade interna intercarreiras, segundo vogal efetivo.-----

---- A presente reunião teve for objetivo definir: -----

---- Os critérios de apreciação e ponderação da Entrevista Profissional de Seleção;-----

---- O sistema de avaliação e fórmula a plicar para obtenção da valorização final.-----

---- **Entrevista Profissional de Seleção** visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

---- Nesse sentido, o Júri deliberou que a Entrevista Profissional de seleção será avaliada conforme segue: ----

---- Parâmetros a avaliar: -----

a) **Motivação e maturidade para o desempenho do lugar** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

b) **Interesse e experiência profissional** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

c) **Capacidade de expressão** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

d) **Espírito de iniciativa** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz pouco - 1 a 1,9 valores

e) **Preocupação pela valorização e atualização profissional** - 4 valores

- Satisfaz Integralmente - 3 a 4 valores
- Satisfaz - 2 a 2,9 valores
- Satisfaz Pouco - 1 a 1,9 valores

---A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta da votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

---A classificação da Entrevista Profissional de Seleção pública resultará da aplicação da seguinte fórmula:
EPS= a + b + c + d + e

---**Ordenação Final** - A ordenação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores através da fórmula seguinte: -----

$$DF = (EPS \times 100\%)$$

Sendo:

DF = Ordenação Final

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

---Tudo o que se decidiu na presente reunião foi deliberado por unanimidade.-----

---Não havendo mais assuntos a tratar, foi a reunião encerrada, tendo para o efeito sido lavrada a presente ata, que vai ser aprovada, assinada e rubricada pelos membros do júri presentes.-----

Luís Carlos Castro Mo Macero
Presidente

António Augusto Marques Jes
1.º Vogal Efetivo

Carla Inês Silva Amós
2.º Vogal Efetivo